

QUALIFIZIERUNG · INHOUSE-PROGRAMM

Wirksam führen in Umbrüchen

Vier Module für Leitungsteams und Projektteams in Kultureinrichtungen.

Die Führungskräfte, die einen Umbruch steuern sollen, wurden üblicherweise für eine andere Aufgabe eingestellt. Laufender Betrieb und grundlegende Veränderung verlangen jedoch unterschiedliche Kompetenzen. IMTAKT qualifiziert Führungskräfte für die Anforderungen des Umbruchs, zugeschnitten auf das konkrete Vorhaben des eigenen Hauses.

IMTAKT qualifiziert am konkreten Vorhaben. Die Teilnehmenden arbeiten anhand der IMTAKT Aktionsfeldern an den komplementären Doppelaufgaben, die das Haus und damit auch ihre Führung gerade bewegen. Die Teilnehmenden entwickeln daraus ein geteiltes Verständnis für ihre Führungsaufgabe im Umbruch.

● Modul 01 — Der Auftrag

„Wofür ist Führung da, wenn sich der Rahmen verändert?“

Das Team ordnet die Herausforderungen des eigenen Hauses den IMTAKT Aktionsfeldern zu und klärt, welche Doppelaufgaben gerade am stärksten wirken und entwerfen Anforderungen für Ihre Führung.

● Modul 02 — Die Aufgaben

„Beides gleichzeitig berücksichtigen, keines davon aufgeben.“

Arbeit an den konkreten Doppelaufgaben der Teilnehmenden. Entweder-oder-Entscheidungen verschärfen im Umbruch häufig das Problem. Wie bleibt die Spannung zwischen Polen produktiv?

● Modul 03 — Menschen mitnehmen

„Warum gute Entscheidungen nicht automatisch wirksam werden.“

Die Bedingungen der Wirksamkeit als Führungsinstrument. Wo hakt es im eigenen Team? Die Teilnehmenden entwickeln einen diagnostischen Blick und konkrete Interventionen.

● Modul 04 — Gemeinsam führen

„Wenn Führung im Umbruch zur gemeinsamen Aufgabe wird.“

Die Module 1–3 fließen zusammen: Das Team erarbeitet einen Lenkungsrahmen für sein Vorhaben und vereinbart, wie es unter Unsicherheit gemeinsam entscheidet.

Was dieses Programm besonders macht. Es arbeitet mit der spezifischen Dynamik von Umbrüchen in Kultureinrichtungen. Die Teilnehmenden entwickeln einen Lenkungsrahmen, der zu ihrem Haus und zu ihrer Führungssituation passt.

FORMAT UND FAKTEN · EINSTIEG

Vier halbtägige Module (je 4 Stunden) im Zweiwochentakt, inhouse.

Transferphasen zwischen den Modulen · Teilnehmerzahl flexibel · Investition pauschal ab 3.600 €

Enthalten: Vorgespräch, Workbook, Nachbesprechung, IMTAKT-Zertifikat. Zeitplan und Rhythmus können angepasst werden. Geeignet für Leitungs- oder Projektteams in Veränderungen wie Sanierung, Interimsumzug oder Intendanzwechsel. Ein kostenfreies Vorgespräch mit einer Kompaktdiagnose klärt, welche Aktionsfelder in Ihrer Einrichtung gerade besonders relevant sind und wie das Programm zugeschnitten wird.