

Verankerung Organisationskultur



**Damit die
angestrebte
Kultur Realität
wird!**

Eine lebendige Organisationskultur gibt Orientierung, stiftet Sinn – und macht Lust, sich einzubringen. Sie wirkt oft im Verborgenen, prägt aber ganz direkt, wie Menschen miteinander arbeiten, entscheiden und fühlen.

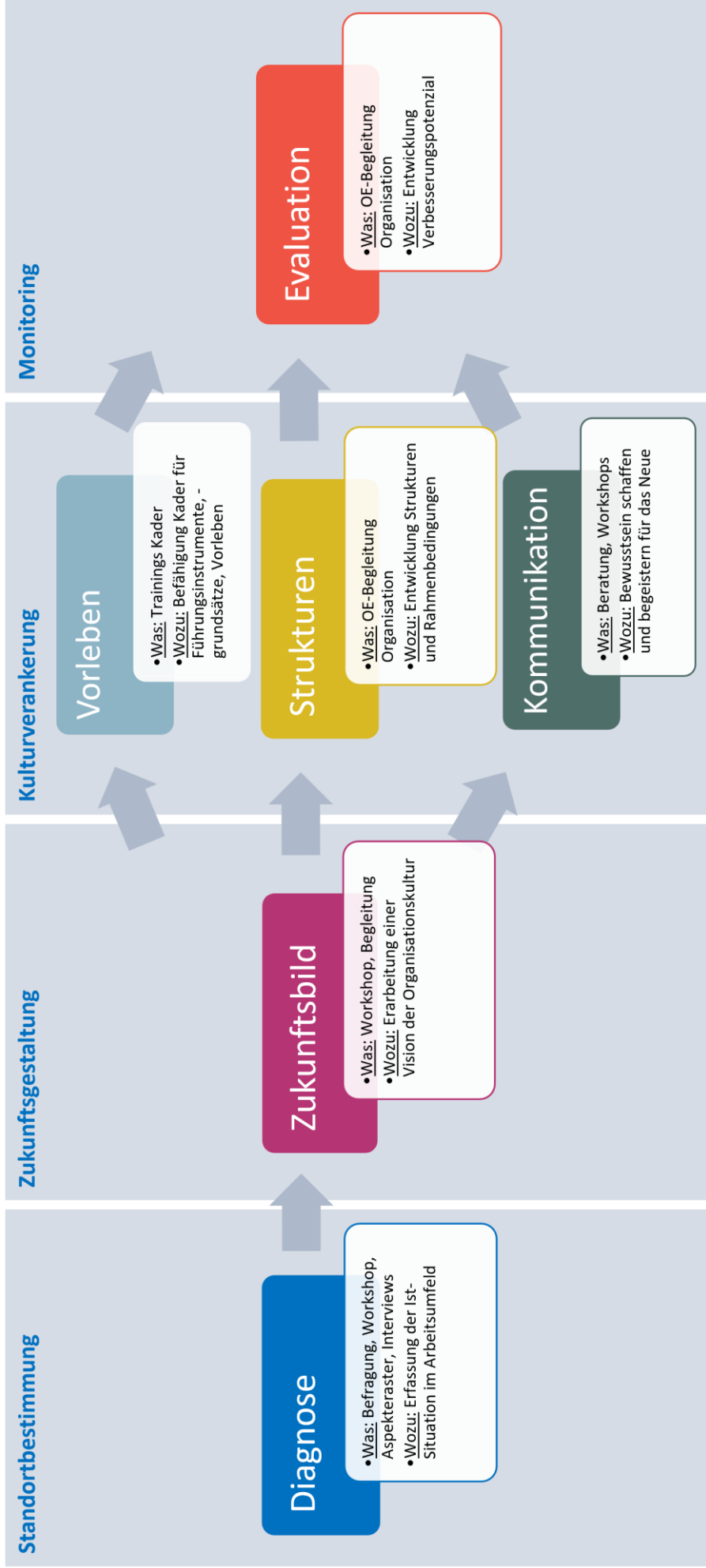
Gerade in einer Zeit des Wandels ist eine attraktive Kultur kein Luxus, sondern ein zentraler Erfolgsfaktor: Sie schafft Identifikation, zieht Talente an und stärkt das Miteinander. Wer spürt, wofür es sich lohnt, morgens aufzustehen, bringt sich mit Kopf, Herz und Hand ein.

Doch Kultur entsteht nicht auf Knopfdruck. Sie wächst, wenn Werte, Haltungen und gemeinsame Vorstellungen konsequent gelebt und in Strukturen verankert sind – im Kleinen wie im Grossen.

IMTAKT Organisationsberatung begleitet Sie auf dem Weg zu einer Kultur, die inspiriert – und trägt.

Wir unterstützen Sie auf Ihrem Weg.

Kulturverankerung auf einen Blick



Kulturverankerung in sechs Modulen

IMTAKT Organisationsberatung unterstützt Sie bei der Verankerung Ihrer Organisationskultur. Mit einem modular aufgebauten Angebot.

- 
- Modul Diagnose**
Diagnose der Ist-Situation im Arbeitsumfeld
 - Modul Zukunftsbild erarbeiten**
Erarbeitung einer Vision der Organisationskultur
 - Modul Struktur**
Entwicklung der Strukturen und Rahmenbedingungen für die Verankerung
 - Modul Kommunikation**
Bewusstsein schaffen und begeistern für das Neue bei den Mitarbeitenden
 - Modul Vorleben**
Befähigung des Kaders für neue Führungsinstrumente, -grundsätze und das Vorleben
 - Modul Monitoring**
Entwicklung des Verbesserungspotenzials

Begleitung nach Ihren Bedürfnissen

- Jedes Modul wird in zwei Varianten angeboten: Basis und Massgeschneidert
- Die Module und Varianten können bedarfsgerecht kombiniert werden

IMTAKT Organisationsberatung

Wir sind eine Genossenschaft erfahrener Organisationsberater:innen. Unser Wissen und unsere Werte haben sich über Jahrzehnte bewiesen. Sie wirken zusammen in unserem gemeinschaftlichen Geschäftsbetrieb, der IMTAKT eG. Wir fühlen uns sozial, ökologisch und ökonomisch ausgewogenem Arbeiten und Wirtschaften verpflichtet. Die Genossenschaft ist dabei mehr als unsere Rechtsform – sie ist unsere Überzeugung.

www.imtakt.team | anfrage@imtakt.team
DE: +49 8193 28 49 89 9 | CH: +41 61 551 51 72

**Erfolgreiche Veränderung ist Teamsache.
Eine wirkungsvolle Beratung auch.**

Beschreibung Variante Basis

	Ergebnisziel	Zielgruppe	Format	Dauer
Modul Diagnose	Wir beraten Sie zu konventionellen Diagnose-Instrumenten, die sich zur Standortbestimmung in Ihrem Arbeitsumfeld eignen	Leitungs-Gremien mit operativem oder strategischem Auftrag	Beratung	nach Bedarf
Modul Zukunftsgestaltung	Das Zukunftsbild der Organisationskultur ist entwickelt unter Berücksichtigung von Stärken, Schwächen, Chancen und Risiken der aktuellen Organisationskultur	Leitungs-Gremien mit operativem oder strategischem Auftrag	Workshop	1 Tag
Modul Struktur	Eine CHARTA zur Verankerung der gewünschten Organisationskultur ist pro gewünschten Organisationsbereich erarbeitet inkl. Terminen und Verantwortlichkeiten	Querschnittgruppe aus Leitungs-Gremien mit operativem oder strategischem Auftrag und der Belegschaft der betr. Bereiche	Workshop pro Bereich	1 Tag pro Bereich
Modul Kommunikation	Ein Kommunikationsplan zur Förderung der Begeisterung für die Organisationskultur sowie zur Vermittlung von Sinn und Nutzen der geplanten Massnahmen ist erarbeitet	Leitungs-Gremien mit operativem oder strategischem Auftrag	Workshop	½ Tag
Modul Vorleben	Ein Schulungskonzept ist erarbeitet zur Befähigung des Kaders und der Personalfachpersonen für ergänzende Führungsgrundsätze, neue Führungs- und HR-Instrumente sowie die Rollenerwartung an Führungs- und Personalfachpersonen	Leitungs-Gremien mit operativem Auftrag	Workshop	1 Tag
Modul Monitoring	Mess- und Steuergrößen für das Monitoring der Organisationskultur sind erarbeitet und deren Anwendung ist definiert	Leitungs-Gremien mit operativem oder strategischem Auftrag	Workshop	1 Tag

Beschreibung Variante Massgeschneidert

	Ergebnisziel	Zielgruppe	Format	Dauer
Modul Diagnose	Wir unterstützen Sie mit einer kundenspezifischen Standortbestimmung in Bezug auf Ihre Fragestellungen (Aspekteraster, massgeschneiderte Befragungen, Workshops oder Interviews)	wie Variante Basis	Beratung	nach Bedarf
Modul Zukunftsgestaltung	wie Variante Basis – ergänzend ist definiert, wie das Zukunftsbild in den identitätsbildenden Dokumenten der Organisation verschriftlicht und verankert wird	wie Variante Basis – ergänzt durch Querschnittsgruppen aus der Belegschaft	Workshops gemäss individuellem Bedarf	nach Bedarf
Modul Struktur	Förderliche Rahmenbedingungen zur Verankerung und Überprüfung der Organisationskultur sind erarbeitet inkl. Vorgehensplanung – berücksichtigt werden Strukturen, Prozesse, Instrumente, Anreiz- und Sanktionssysteme sowie Mess- und Steuerungsgrössen	gemäss Organbildung des OE-Designs	Workshops gemäss OE-Design	nach Bedarf
Modul Kommunikation	wie Variante Basis – ergänzend sind methodisch kreative und intuitive Formate zur spielerischen Vermittlung konzipiert und angewendet	wie Variante Basis – ergänzend die Belegschaft der betr. Bereiche, falls Bedarf an Unterstützung bei der Vermittlung besteht	Workshops gemäss OE-Design und Kommunikationsplan	nach Bedarf
Modul Vorleben	wie Variante Basis – ergänzend sind die Schulungsunterlagen erarbeitet sowie die Trainings konzipiert und für Führungs- und Personalfachpersonen begleitet umgesetzt	wie Variante Basis – ergänzend Führungs- und Personalfachpersonen der betr. Bereiche	Trainings gemäss Schulungskonzept	nach Bedarf
Modul Monitoring	Ein kontinuierlicher Verbesserungsprozesses auf Basis der erarbeiteten Mess- und Steuergrössen ist konzipiert	wie Variante Basis	Workshop, Beratung	nach Bedarf