

Anpassen, ausrichten, integrieren: Wandel erfolgreich gestalten



Erfolg hat, wer flexibel, neugierig und beharrlich bleibt.

In Zeiten permanenter Veränderung in Verwaltungen kann das aber schnell überfordern: Neue Führungsstile. Wachstum trotz Sparkurs. Neue Arbeitsformen in eingeschliffenen Strukturen. Der Alltag ein einziger Balanceakt. Und Sie mittendrin.

Wir zeigen Ihnen, wie Sie Strukturen und Abläufe aktuellen Erfordernissen anpassen oder wie Sie nach Anpassungen Verwaltungsbereiche zielorientiert aufstellen.

Mit unserer langjährigen Methodenkompetenz und einem zukunftsgerichteten Beratungsansatz steigern Sie die Akzeptanz für Veränderung. Bringen Sie neues Denken, Führen und Arbeiten in Ihre Organisation.

Wir unterstützen Sie auf Ihrem Weg.

Wir beginnen da, wo Sie stehen.

Die Potenziale der Veränderung sind integraler Bestandteil unserer Beratung und Methoden. Ängste, Hoffnungen und die Teilhabe aller Mitarbeitenden haben wir dabei fest im Blick.

1 Anpassung als Gewinn
Gelingt es Ihnen, aus einer Änderung ihrer Verwaltungsstruktur den bestmöglichen Nutzen zu schöpfen?

Planvoll zusammenführen

- Wir begleiten Sie bei der Entwicklung eines übergeordneten Zielbildes zur neuen Struktur.
- Gemeinsam erstellen wir eine Zielkarte, die eine klare Orientierung gibt.
- Mitarbeitende werden bei der Umsetzungsplanung aktiv eingebunden.

2 Grenzen verschieben
Wie neue Aufgaben und Anforderungen meistern, bei gleichbleibenden oder sinkenden Ressourcen?

Gemeinsam Freiräume schaffen

- Wir konkretisieren Ihr aktuelles Problem, klären die Ist-Analyse von Bedarf und Prozessen.
- Wir unterstützen Sie bei der Lösungsfindung mit kreativen und involvierenden Techniken sowie
- bei der Ressourcenklärung und dem ‚Entrümpeln‘.

3 Chance Generationswechsel
Wie gelingt eine bessere Aufgabenverteilung mit passenden Zuständigkeiten und produktiver Arbeitsweise?

Routinen hinterfragen und anpassen

- In Workshops erarbeiten wir die Anforderungen ihrer zukünftigen Arbeitswelt.
- Wir definieren gemeinsam ein passendes Organisationsmodell; Rollen und Verantwortlichkeiten werden abgeleitet.
- Sie testen die neue Arbeitswelt in von uns begleiteten Pilotprojekten.

4

Geteilte Führung

Wie übernehmen Führungskräfte und Mitarbeitende mehr Verantwortung, treffen gute Entscheidungen und nutzen vorhandene Freiräume?

Stärkende Führungskultur unterstützen

- Wir bereiten ihre Führung und Mitarbeitenden auf mehr Verantwortungsübernahme vor.
- Wir deeskalierenden mögliche Konflikten, Ängsten und Ablehnung.
- Wir unterstützen Sie bei einer klärenden transparenten Kommunikation.

5

Transparente Prozesse

Wie gelingt eine produktive Zusammenarbeit trotz Unsicherheiten?

Justierung von Abläufen und Strukturen

- Gemeinsam definieren wir Ihre Prozesslandkarte, identifizieren Schlüsselprozesse und arbeiten Prozessketten übergreifend aus.
- Verantwortlichkeiten werden klar benannt und konkrete Arbeitsanweisungen abgeleitet.

Egal wo Sie gerade stehen:

Der Prozess einer Neuausrichtung ihrer Aufbau- und Ablauforganisation ihrer Verwaltung ist höchst individuell. Gut, wenn Sie dieser Herausforderung mit dem nötigen Maß an Empathie und Know-how entgegenreten.

Wir unterstützen Sie auf Ihrem Weg.

Immer an Ihrer Seite.

Wir die **IMTAKT** Genossenschaft für Organisationsberatung sind ein eingespieltes Team von erfahrenen Berater:innen, deren Werte sich über Jahrzehnte bewiesen haben.

Sicher

- Wir gestalten für Ihre Fragestellungen individuelle Workshop-Formate. Damit Sie Ihre Veränderungen zielgerichtet meistern.

Empathisch

- Wir legen Wert auf die Interaktion von inhaltlichen Impulsen, persönlicher Reflektion und kreativer Leichtigkeit. Mit frischen Ideen, die Ihrem Denken und Fühlen neue Räume öffnen und ungesehene Stärken bewusst machen.

Vertrauensvoll

- Wir greifen Dynamiken auf, involvieren die maßgeblichen Beteiligten und ergänzen Bewährtes mit Neuem. So gelangen Sie zu genau den Erkenntnissen, die Sie und Ihr Anliegen nachhaltig weiterbringen.



simen@imtakt.team
www.imtakt.team

+49 177 33 90 77 0

Immer für Sie da.

Dr. Joachim Simen

Erfahrung: über 20 Jahre Beratung und Begleitung von Change-Projekten in Kommunen, Ministerien, staatlichen Organisationen und Unternehmen.

Schwerpunkte: Klärende Diagnose der Ist-Situation, Schaffen einer Aufbruchsstimmung, proaktiver „Integrationshelfer“ für Menschen und Organisationen

**Veränderungen gelingen lassen.
Tag für Tag.**