

Neues Denken in neuen Räumen: Veränderung gelingen lassen!



Wenn
Alltag auf
Wandel
trifft ...

Standortwechsel, Neu- oder Umbau? Allein schon die Änderung der aktuellen Raumnutzung kann zur belastenden Herausforderung werden.

Gut, wenn Sie dem nicht alleine ausgesetzt sind. Denn nicht nur, dass Annahmen für die Arbeit der Zukunft getroffen werden müssen. Auch sind Themen wie Bürgerservice, Veränderung der Arbeitskultur, Digitalisierung und Nachhaltigkeit mitzudenken. Und gleichzeitig müssen die Lasten von Investitionsentscheidungen gegenüber Bürgern und Politik nachvollziehbar und motivierend begründet werden.

Wir unterstützen Sie auf Ihrem Weg.

Wir beginnen da, wo Sie stehen.

Die Potenziale der Veränderung sind integraler Bestandteil unserer Arbeit, Methoden und Formate. Herausforderungen, Ängste und die Teilhabe aller Mitarbeitenden haben wir dabei fest im Blick.

Lassen Sie uns gemeinsam Freiräume schaffen.

- Wir konkretisieren Ihr aktuelles Problem und klären die Ist-Analyse von Nutzungsbedarf und Prozessen.
- Wir unterstützen Sie bei der Lösungsfindung mit kreativen und involvierenden Techniken sowie
- bei der Ressourcenklärung und dem ‚Entrümpeln‘.

Welchen Raum braucht eine moderne Verwaltung?

- Wir begleiten Sie und Mitarbeitende aus den unterschiedlichsten Bereichen und Hierarchien bei der Entwicklung eines übergeordneten Zielbildes.
- Gemeinsam erstellen wir eine Zielkarte, der Ihnen und Fachplanern klare Orientierung gibt.
- Mitarbeitende werden bei der Planung aktiv eingebunden. Koordinierende Teams werden gebildet.

Nutzen Sie Ihre neue Arbeitsumgebung zur Weiterentwicklung von Arbeitsweisen und -routinen.

- In partizipativen Workshops erarbeiten wir mit Ihnen die Anforderungen und Bedarfe der zukünftigen Arbeitswelt.
- Wir definieren gemeinsam mit allen Stakeholdern ein passendes Organisationsmodell.
- Rollen und Verantwortlichkeiten werden abgeleitet.
- Wir testen die neue Arbeitswelt mit ausgewählten Teams in von uns begleiteten Pilotprojekten.

1

Den Bestand nutzen

Gelingt es Ihnen, in Ihren Räumlichkeiten die maximal mögliche Qualität und Quantität zu schaffen?

2

Die Grenzen erreicht

Reicht die Sanierung des Raums oder braucht es doch einen Neubau für den Weg in die Zukunft?

3

Die Entscheidung getroffen

Sie haben ein Gelände im Blick. An was alles ist nun zu denken, um die Planung zu konkretisieren?

4

Die Chancen entdecken

Wie finden räumlicher Entwurf, zukünftige Arbeitsbedürfnisse und notwendige Servicebedarfe ideal zusammen?

5

Abschied nehmen

Der Einzug in neue Räumlichkeiten steht bevor. Vieles ist noch unklar, Ihr Team verunsichert.

6

Neu orientieren

Ihr Team ist dabei, sich mit den Begrenzungen und Möglichkeiten in den veränderten Räumlichkeiten auseinanderzusetzen.

7

Routinen entwickeln

In neuen Räumlichkeiten läuft noch nicht alles rund. Prozesse sind neu zu justieren; Routinen zu schaffen.

Stärkende Führungskultur unterstützen

- In verschiedenen Beteiligungsformaten bereiten wir die Organisation und die Mitarbeitenden auf den Umzug und das Neue vor.
- Wir entwickeln Plattformen für einen deeskalierenden Umgang mit möglichen Ängsten und Ablehnung.
- Wir unterstützen Sie bei einer klärenden transparenten Kommunikation.

Justierung von Abläufen und Strukturen entsprechend der räumlichen Veränderungen

- Gemeinsam mit Mitarbeitenden definieren wir die Prozesslandkarte, identifizieren Schlüsselprozesse und arbeiten Prozessketten übergreifend aus.
- Auch Verantwortlichkeiten werden klar benannt und Arbeitsanweisungen abgeleitet.

Egal wo Sie gerade stehen:

Der Prozess einer räumliche Neuausrichtung ist höchst individuell. Gut, wenn Sie dieser Herausforderung mit dem nötigen Maß an Empathie und Know-how entgegentreten.

Wir unterstützen Sie auf Ihrem Weg.

Immer an Ihrer Seite.

Wir bei IMTAKT Organisationsberatung sind ein eingespieltes Team von erfahrenen Berater: innen, deren Werte sich über Jahrzehnte bewiesen haben.

Sicher

- Wir gestalten für Ihre Fragestellungen individuelle Workshop-Formate. Damit Sie Ihre Veränderungen zielgerichtet meistern.

Empathisch

- Wir legen Wert auf die Interaktion von inhaltlichen Impulsen, persönlicher Reflektion und kreativer Leichtigkeit. Mit frischen Ideen, die Ihrem Denken und Fühlen neue Räume öffnen und ungesehene Stärken bewusst machen.

Vertrauensvoll

- Wir greifen Dynamiken auf, involvieren die maßgeblichen Beteiligten und ergänzen Bewährtes mit Neuem. So gelangen Sie zu genau den Erkenntnissen, die Sie und Ihr Anliegen nachhaltig weiterbringen.



jahnen@imtakt.team
www.imtakt.team
www.imtakt.team/dr-andrea-jahnen/

+49 151 11 326 779

Immer für Sie da.

Dr. Andrea Jahnen

Erfahrung: über 20 Jahre Beratung und Begleitung bei Wandel und Wechsel in Unternehmen, in gemeinnützigen Organisationen und Kommunen

Schwerpunkte: Klärende Reorganisation, Integration von Neuem in den Alltag, Stärken der organisationalen Resilienz

**Veränderungen gelingen lassen.
Tag für Tag.**